



'Of we nog wel eens terug willen? Echt niet!'

Het Willem de Zwijger College werkt inmiddels helemaal in de cloud. Mariëtte de Heide (bestuurder) en Leo Wasmus (ICT-coördinator, docent en Functionaris Gegevensbescherming) vertellen hoe dit traject is verlopen.

“Vijf jaar geleden maakten we de eerste stap naar vernieuwing met het ‘De Willem Gaat Digitaal’-project. Dat hebben we voorzichtig ingestoken, want we kwamen vanuit een vrij traditionele inrichting van het onderwijs. We zijn begonnen met 3 collega’s die gestart zijn als aanjagers van digitaal onderwijs. Vanaf dat punt ging het snel. We hebben nu 1200 Chromebooks, minder complexe ICT en zijn ook nog goedkoper uit. We hoeven niet meer elke vijf jaar het lastige en kostbare traject rond een nieuw serverpark in te duiken. En, waar het uiteindelijk om gaat: we hebben tevreden docenten en leerlingen.

Hoe het begon

We begonnen met 2 systeembeheerders, 400 Windows machines en alles lokaal met eigen servers. We hadden een aantal computerlokalen ingericht waar je klassikaal les kon geven. We zochten 10 jaar geleden uitbreiding wat betreft systeembeheer en toen hebben we Gert-Jan van Popering daarvoor aangetrokken. Inmiddels verloopt de dienstverlening vanuit zijn bedrijf: Cloudwise. De ICT-kennis, het meedenken en het richting geven: daar zijn we blij mee.

Als je wilt, dan mag je mee

We wilden vernieuwen, maar zagen tegelijkertijd projecten op andere scholen mislukken. We wilden daarom niet starten met laptopklassen in de brugklas. In het eerste jaar gaat dat misschien nog, maar daarna heb je toch te maken met docenten die er nog niet klaar voor zijn. Daarom werd ons uitgangspunt: we gaan niet voor een klas die digitaal gaat, maar voor een docent. 3 collega’s kregen de eerste Chromebooks. Deze test beviel goed. Na een jaar hebben we onszelf de vraag gesteld: hoe gaan we nu verder? Langzaam zijn we verder gaan uitbreiden vanuit het principe: als je wilt, dan mag je meedoen.

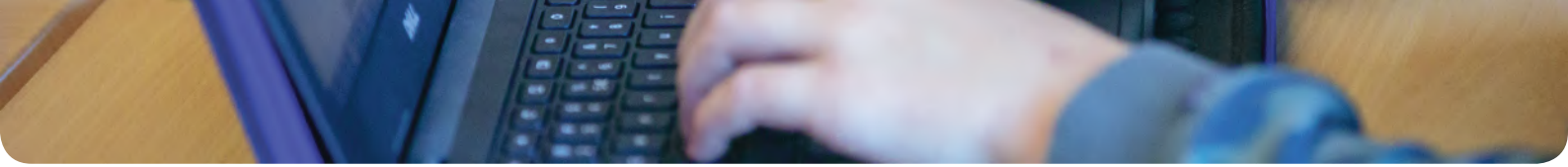


Over de school

Het Willem de Zwijger College staat bekend als een kansenschool. Leerlingen krijgen de kans om op een zo hoog mogelijk niveau de eindstreep te halen. Ze worden aangemoedigd om het eigenaarschap over hun eigen leerproces te vergroten. In Hardinxveld worden gepersonaliseerde leertrajecten aangeboden, waarbij een leerling bijvoorbeeld mavo doet, maar bepaalde vakken op havo-niveau afrondt. De school mag zich daarmee tot de voorhoede rekenen op het gebied van gepersonaliseerd leren.



- 2 locaties: Papendrecht en Hardinxveld
- vmbo-b/k, mavo, havo, atheneum en gymnasium
- 1528 leerlingen, 160 medewerkers
- Producten & diensten via Cloudwise: COOL portaal, Chromebooks, Chromebases, laptopkarren, wifi, scholing, systeembeheer



Sleutelwoorden: geleidelijk en vrijwillig

Het traject moest geleidelijk en op vrijwillige basis gaan voor docenten. Dat is ook onze tip voor andere scholen. Zo wilden we weerstand voorkomen en dat heeft ook gewerkt. Je ziet ook dat leerlingen de docenten aansporen om digitaal te werken en ook docenten onderling enthousiasmeren elkaar. Ze denken soms dat ze niet genoeg ICT-kennis hebben om met het COOL platform op Chromebooks te werken. Dat blijkt dus al snel mee te vallen. We gingen verder met drie gevulde laptopkarren, maar dat was gelijk al te weinig.

Werken in de cloud

Onze servers hebben we de deur uit gedaan en we gebruiken Microsoft Azure. Nu slaan we al onze bestanden op in de cloud met Google Team Drives. We werken met de mail van Google, Classroom, Google Sites en net hebben we nog een vragenlijst over het kerstpakket gemaakt met Google Formulieren. Het COOL portaal is voor iedereen het startscherm. Daar vind je je digitale leermiddelen, roosters, Magister en ga je naar Classroom. Met de Chromebooks kun je overal aan de slag. Het werkt allemaal laagdrempelig en de basisvaardigheden beheers je al snel.

De goedkoopste ICT-afdeling

Met het wegdoen van de servers hebben we een enorme kostenbesparing gedaan. Naast de hoge kosten in aanschaf, betaal je ook genoeg aan onderhoud, energiekosten en beveiliging. We besparen ook op systeembeheer en zijn van 2,2 fte naar 1 gegaan. Dat, terwijl het aantal te beheren devices significant uitgebreid is: van 400 pc's en een aantal servers, naar 1200 Chromebooks. Ik denk dat we één van de goedkoopste ICT-afdelingen van Nederland hebben, voor een school van onze omvang.

De docent blijft cruciaal

Na twee jaar voerden we een onderzoek uit. Daaruit bleek dat het merendeel de afwisseling, tussen wel en niet digitaal werken in de klas, waardeerde. Wij vinden namelijk: ICT is geen doel, maar een middel. Ook kwam naar voren dat de rol van de docent cruciaal blijft: leerlingen willen direct vragen stellen, persoonlijk geholpen worden en contact met de docent.



Drempels

De stap naar werken in de cloud vonden we eigenlijk helemaal niet lastig. Docenten wonden snel. Het was wel even een lastige beslissing om de leerlingen van het eerste jaar zelf Chromebooks aan te laten schaffen. We hebben dat geregeld via het lease-systeem van The Rent Company. Het scheelt wel dat een Chromebook betaalbaarder is voor ouders dan een laptop.

Verwend

Eigenlijk zijn we samen met Cloudwise groot geworden. We hebben een prettige manier van samenwerken, kunnen samen sparren en krijgen advies over de richting die we op kunnen. De medewerkers van Cloudwise zijn servicegericht, staan je altijd netjes te woord, lossen het zo snel mogelijk op en zijn enthousiast. We zijn ook verwend: wij vragen en dan komt het er gewoon. Wij willen niet meer terug!"

Vaardigheden trainen

"Begeleiding is belangrijk. Daarom geven we de collega's ook trainingen. Zo heeft Cloudwise op onze studiedag laatst nog een training gegeven. In het portaal staan ook handleidingen waar je altijd op terug kunt vallen. Leerlingen beginnen ook gelijk met een cursus als ze hun Chromebook af komen halen aan het begin van het jaar."