



Recruitment op maat van de kmo

Ardovlam is gespecialiseerd in technologische veiligheidsoplossingen. “Door onze sterke groei werven we jaarlijks drie tot vijf nieuwe medewerkers aan. Dit zijn telkens technische profielen. Aangezien het selectieproces zeer intensief is en wij geen HR-manager in dienst hebben, kiezen we er voor om dit uit te besteden aan een externe partner.”, aldus Guy Slagmulder, Gedelegeerd Bestuurder bij Ardovlam. “Ik ben zeer tevreden over de samenwerking met Orbid. Vooral de flexibele aanpak aan uurtarief en het advies op maat van Ardovlam spreken mij aan.”

Waarom uitbesteden?

Ardovlam is een groeiende kmo. “We hebben ambitieuze groeiplannen, maar voorlopig is HR geen voltijdse functie. Ik vind het ook belangrijk om zelf overzicht te houden. Voor onze site in Roeselare ontvangen we regelmatig spontane sollicitaties. Voor de vestiging in Lummen is dit anders omdat we daar nog geen echte naam bekendheid hebben opgebouwd. Alleen daarom al is het handig om samen te werken met een externe partner.”

“Recruitment vergt ook bijzonder veel tijd. Door dit luik uit te besteden winnen we tijd die we aan onze core activiteiten kunnen besteden en zijn we zeker dat het recruitment proces op een kwalitatieve manier uitgevoerd wordt, en met de nodige snelheid. Orbid doet een grondige intake en screent op basis hiervan de kandidaten. Het volledige proces wordt ook door hen gecentraliseerd en opgevolgd: opmaak van de vacatures, wervingscommunicatie voeren via diverse jobboards en andere instroomkanalen, actief zoeken naar kandidaten,... De eerste gesprekken voer ik zelf.”

Assessment center

“Wanneer ik mijn twijfels heb over een bepaalde kandidaat, biedt een assessment center zeker een meerwaarde.” Een assessment center is een diepgaande selectiemethode waarbij het potentieel van een kandidaat geëvalueerd wordt voor een specifieke functie aan de hand van functie- en competentierelevante oefeningen. Nadien bezorgt Orbid van elke kandidaat een rapport waarin een objectieve analyse wordt gegeven van de sterke competenties, de groei- of aandachtsdomeinen en een duidelijk advies. “Ik investeer graag in een assessment center want het heeft bij mij al vaak de doorslag gegeven om mét succes mijn finale keuze te maken voor een bepaalde kandidaat.”

“Recruitment vergt bijzonder veel tijd. Door dit luik uit te besteden winnen we tijd die we aan onze core activiteiten kunnen besteden.”

Guy Slagmulder, Gedelegeerd Bestuurder Ardovlam

“No cure, no pay” versus een samenwerking aan uurtarief

“In de markt werken veel wervingskantoren volgens het principe “no cure, no pay”. Zelf ben ik voorstander van de unieke formule die Orbid biedt waarbij je samenwerkt aan uurtarief. Vooraf spreken we af hoeveel tijd er wekelijks aan het recruitment proces mag gespendeerd worden. Je hebt vooraf dus een duidelijk zicht op de uiteindelijke kost. Indien ik op bepaalde momenten meer of minder ondersteuning nodig heb, kan dit ook flexibel aangepast worden. De kosten bij aanvang en afronden van een procedure zijn dus steeds transparant en je weet ook hoeveel tijd en inspanning aan jouw vacatures besteed wordt.”

Orbid als klankbord

“Orbid onderscheidt zich niet alleen door zijn flexibele aanpak, maar biedt meer ondersteuning dan een standaard werving- en selectiekantoor. De Orbid consultants denken met me mee en helpen me om te bepalen welke profielen best in de organisatie van Ardovlam passen. Ik kan op hen beroep doen als klankbord. Ook wanneer ik twijfel over een bepaalde kandidaat geven ze uitgebreide en eerlijke feedback. De samenwerking verloopt zeer vlot. Ik kan steeds terecht bij de consultants van Orbid. Ze denken mee en bieden extra recruitment oplossingen die waardevol zijn voor Ardovlam. Orbid's aanbod “Jobtour” in verband met campus recruitment, vind ik bijvoorbeeld heel goed. Via de Jobtour verspreidt Orbid op diverse jobbeurzen vacatures onder pas afgestudeerden. Vooral voor de technische profielen heb ik ervaren dat Jobtour heel interessante recruitmentmogelijkheden biedt.”

Waardevolle samenwerking

“Ik doe regelmatig beroep op de diensten van Orbid en ben tevreden over de samenwerking. De aangereikte profielen zijn waardevol. De rapporten zijn relevant en worden bijgestuurd op maat van Ardovlam. Er wordt onmiddellijk rekening gehouden met mijn bemerkingen. Orbid weet wat leeft bij kmo's en houdt er rekening mee. Ze geven open en eerlijk advies op maat en gaan bewust om met het budget dat ik hen ter beschikking stel. Dit laatste vind ik trouwens zeer belangrijk want wij zijn geen multinational met grote budgetten. Ik zou Orbid zeker aanraden aan andere bedrijven voor Recruitment.”



Ardovlam is gespecialiseerd in technologische veiligheidsoplossingen voor brand- en inbraakdetectie, camerabewaking en toegangscontrole. Ardovlam staat zowel in voor ontwerp, implementatie als onderhoud en beschikt over een certificaat ISO 9001:2008. Verspreid over de drie vestigingen in Roeselare, Brecht en Lummen zijn samen 61 medewerkers in dienst.

Orbid nv

Axxes Business Park
Guldensporenpark 29 - Blok C
B-9820 Merelbeke, België
T +32 9 272 99 11

Bedrijvencentrum Innotek
Cipalstraat 3
B-2440 Geel, België
T +32 14 57 41 01

Regus Business Center
Uitbreidingstraat 84, 3th floor
B-2600 Berchem, België
T +32 3 218 23 02

